



PREFEITURA MUNICIPAL DE FORMIGA

LEI COMPLEMENTAR Nº 103, DE 23 DE AGOSTO DE 2012

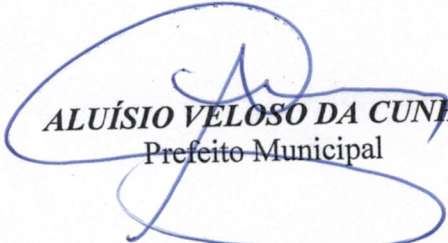
Dá nova redação aos dispositivos que menciona e dá outras providências.

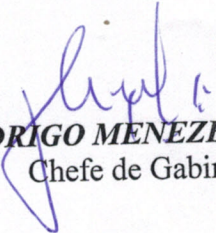
O POVO DO MUNICÍPIO DE FORMIGA, POR SEUS REPRESENTANTES, APROVA E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI COMPLEMENTAR:

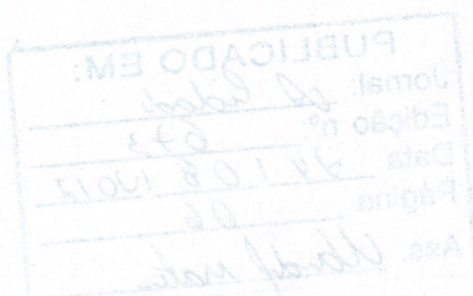
Art. 1º O Anexo II da Lei Complementar nº. 41, de 24 de fevereiro de 2011, e o Anexo I da Lei Complementar Nº. 44, de 24 de fevereiro de 2011, incluindo as alterações das Leis Complementares retrocitadas, passam a vigor com a redação dada no Anexo I desta Lei Complementar.

Art. 2º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário e produzindo seus efeitos a partir do primeiro dia do mês de publicação.

Gabinete do Prefeito em Formiga, 23 de agosto de 2012.


ALUÍSIO VELOSO DA CUNHA
Prefeito Municipal


RODRIGO MENEZES VIANA
Chefe de Gabinete





ANEXO I
A LEI COMPLEMENTAR Nº 103, DE 23 DE AGOSTO DE 2012

DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA ESTÁGIO PROBATÓRIO

TOTAL DE PONTOS/PESO CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	1ª Avaliação 03 meses		
	Pontos	Peso	Total
ASSIDUIDADE		x 3	
DISCIPLINA		x 3	
PONTUALIDADE		x 3	
INTERESSE		x 3	
OBSERVÂNCIA DAS NORMAS E REGULAMENTOS		x 2	
RESPONSABILIDADE		x 3	
ADAPTAÇÃO		x 3	
COOPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE			
RESPEITO			
CAPACIDADE DE APRENDIZADO E DE DESENVOLVIMENTO			
PRODUTIVIDADE			
ECONOMIA			
FLEXIBILIDADE			
INICIATIVA			
(*)TOTAL DE PONTOS			
(*) Soma dos Pontos, multiplicado pelo peso respectivo em cada um dos critérios de avaliação.			

1ª AVALIAÇÃO				
	Assinatura Avaliador	Assinatura Avaliado(Ciente)	Ratificação/Secretário	Data

5 pontos distribuídos: conceito ótimo, referindo-se a superação das expectativas do cargo / **4 pontos distribuídos:** conceito bom, referindo-se a correspondência às expectativas do cargo / **3 pontos distribuídos:** conceito regular, referindo-se ao alcance dos resultados, mas indispensável o desenvolvimento / **2 pontos distribuídos:** conceito insuficiente, referindo-se a não apresentação de desempenho satisfatório no período avaliado, mas com possibilidade de desenvolvimento / **1 ponto distribuído:** conceito péssimo, referindo-se a apresentação de desempenho insatisfatório e com impossibilidade de desenvolvimento.



PREFEITURA MUNICIPAL DE FORMIGA

DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA ESTÁGIO PROBATÓRIO

TOTAL DE PONTOS/PESO	2ª Avaliação 12 meses		
	Pontos	Peso	Total
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO			
ASSIDUIDADE		x 3	
DISCIPLINA		x 3	
PONTUALIDADE		x 3	
INTERESSE		x 3	
OBSERVÂNCIA DAS NORMAS E REGULAMENTOS		x 1	
RESPONSABILIDADE		x 3	
ADAPTAÇÃO		x 1	
COOPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE		x 1	
RESPEITO		x 1	
CAPACIDADE DE APRENDIZADO E DE DESENVOLVIMENTO		x 1	
PRODUTIVIDADE			
ECONOMIA			
FLEXIBILIDADE			
INICIATIVA			
(*) TOTAL DE PONTOS			
(*) Soma dos Pontos, multiplicado pelo peso respectivo em cada um dos critérios de avaliação.			

2ª. AVALIAÇÃO				
	Assinatura Avaliador	Assinatura Avaliado(Ciente)	Ratificação/Secretário	Data

5 pontos distribuídos: conceito ótimo, referindo-se a superação das expectativas do cargo / **4 pontos distribuídos:** conceito bom, referindo-se a correspondência às expectativas do cargo / **3 pontos distribuídos:** conceito regular, referindo-se ao alcance dos resultados, mas indispensável o desenvolvimento / **2 pontos distribuídos:** conceito insuficiente, referindo-se a não apresentação de desempenho satisfatório no período avaliado, mas com possibilidade de desenvolvimento / **1 ponto distribuído:** conceito péssimo, referindo-se a apresentação de desempenho insatisfatório e com impossibilidade de desenvolvimento.



PREFEITURA MUNICIPAL DE FORMIGA

DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA ESTÁGIO PROBATÓRIO

TOTAL DE PONTOS/PESO CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	3ª Avaliação 18 meses		
	Pontos	Peso	Total
ASSIDUIDADE		X 2	
DISCIPLINA		X 2	
PONTUALIDADE		X 2	
INTERESSE		X 2	
OBSERVÂNCIA DAS NORMAS E REGULAMENTOS		X 2	
RESPONSABILIDADE		X 2	
ADAPTAÇÃO		X 1	
COOPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE		X 1	
RESPEITO		X 1	
CAPACIDADE DE APRENDIZADO E DE DESENVOLVIMENTO		X 1	
PRODUTIVIDADE		X 1	
ECONOMIA		X 1	
FLEXIBILIDADE		X 1	
INICIATIVA		X 1	
(*) TOTAL DE PONTOS.....			
(*) Soma dos Pontos, multiplicado pelo peso respectivo em cada um dos critérios de avaliação.			

3ª AVALIAÇÃO				
	Assinatura Avaliador	Assinatura Avaliado(Ciente)	Ratificação/Secretário	Data

5 pontos distribuídos: conceito ótimo, referindo-se a superação das expectativas do cargo / **4 pontos distribuídos:** conceito bom, referindo-se a correspondência às expectativas do cargo / **3 pontos distribuídos:** conceito regular, referindo-se ao alcance dos resultados, mas indispensável o desenvolvimento / **2 pontos distribuídos:** conceito insuficiente, referindo-se a não apresentação de desempenho satisfatório no período avaliado, mas com possibilidade de desenvolvimento / **1 ponto distribuído:** conceito péssimo, referindo-se a apresentação de desempenho insatisfatório e com impossibilidade de desenvolvimento.



PREFEITURA MUNICIPAL DE FORMIGA

DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA ESTÁGIO PROBATÓRIO

TOTAL DE PONTOS/PESO CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	4ª Avaliação 24 meses		
	Pontos	Peso	Total
ASSIDUIDADE		X 2	
DISCIPLINA		X 2	
PONTUALIDADE		X 2	
INTERESSE		X 2	
OBSERVÂNCIA DAS NORMAS E REGULAMENTOS		X 2	
RESPONSABILIDADE		X 2	
ADAPTAÇÃO		X 1	
COOPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE		X 1	
RESPEITO		X 1	
CAPACIDADE DE APRENDIZADO E DE DESENVOLVIMENTO		X 1	
PRODUTIVIDADE		X 1	
ECONOMIA		X 1	
FLEXIBILIDADE		X 1	
INICIATIVA		X 1	
(*) TOTAL DE PONTOS			
(*) Soma dos Pontos, multiplicado pelo peso respectivo em cada um dos critérios de avaliação.			

4ª. AVALIAÇÃO				
	Assinatura Avaliador	Assinatura Avaliado(Ciente)	Ratificação/Secretário	Data

5 pontos distribuídos: conceito ótimo, referindo-se a superação das expectativas do cargo / **4 pontos distribuídos:** conceito bom, referindo-se a correspondência às expectativas do cargo / **3 pontos distribuídos:** conceito regular, referindo-se ao alcance dos resultados, mas indispensável o desenvolvimento / **2 pontos distribuídos:** conceito insuficiente, referindo-se a não apresentação de desempenho satisfatório no período avaliado, mas com possibilidade de desenvolvimento / **1 ponto distribuído:** conceito péssimo, referindo-se a apresentação de desempenho insatisfatório e com impossibilidade de desenvolvimento.



PREFEITURA MUNICIPAL DE FORMIGA

DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA ESTÁGIO PROBATÓRIO

TOTAL DE PONTOS/PESO CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	5ª Avaliação 30 meses		
	Pontos	Peso	Total
ASSIDUIDADE		X 2	
DISCIPLINA		X 2	
PONTUALIDADE		X 2	
INTERESSE		X 2	
OBSERVÂNCIA DAS NORMAS E REGULAMENTOS		X 2	
RESPONSABILIDADE		X 2	
ADAPTAÇÃO		X 1	
COOPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE		X 1	
RESPEITO		X 1	
CAPACIDADE DE APRENDIZADO E DE DESENVOLVIMENTO		X 1	
PRODUTIVIDADE		X 1	
ECONOMIA		X 1	
FLEXIBILIDADE		X 1	
INICIATIVA		X 1	
(*) TOTAL DE PONTOS			
(*) Soma dos Pontos, multiplicado pelo peso respectivo em cada um dos critérios de avaliação.			

5ª AVALIAÇÃO				
	Assinatura Avaliador	Assinatura Avaliado(Ciente)	Ratificação/Secretário	Data

5 pontos distribuídos: conceito ótimo, referindo-se a superação das expectativas do cargo / **4 pontos distribuídos:** conceito bom, referindo-se a correspondência às expectativas do cargo / **3 pontos distribuídos:** conceito regular, referindo-se ao alcance dos resultados, mas indispensável o desenvolvimento / **2 pontos distribuídos:** conceito insuficiente, referindo-se a não apresentação de desempenho satisfatório no período avaliado, mas com possibilidade de desenvolvimento / **1 ponto distribuído:** conceito péssimo, referindo-se a apresentação de desempenho insatisfatório e com impossibilidade de desenvolvimento.